

### Tip!

Betrek voordat je aan de slag gaat je leidinggevende bij jullie plannen.

## Stap 1: Stel een ontregelteam samen

Start een ontregelteam met degenen die nodig zijn om ontregelsuccessen te boeken. Bijvoorbeeld collega's die enthousiast zijn over het onderwerp of draagvlak hebben binnen de organisatie.

Benieuwd hoe je je collega's kunt enthousiasmeren voor ontregelen? Lees de voordelen van ontregelen op de binnenkant van de startersbox en gebruik deze in gesprekken met je collega's!

## Stap 2: Verzamel ontregelkansen

Ontregel kans!

Jij en je collega's weten welke kansen er zijn om regeldruk te verminderen. Hang de ontregelkansenkaart(en) uit de box op een veelbezochte plek op en moedig iedereen aan om hier ontregelkansen op te schrijven. Gebruik de stickers om bijvoorbeeld onnodige registraties te laten zien. Zo ontdekken jullie van welke regels jullie last hebben.

Kan dit anders?

### Inspiratie nodig?

Lees in het magazine (blz. 13) hoe stichting Icare meer dan 200 ontregelkansen verzamelde. Laat je inspireren!

Ontregel kans!

Is dit écht nodig?

Ontregelen!

Is dit écht nodig?

Ontregelen!

## Stap 6: Vier en deel successen!

Hebben jullie een regel afgeschaft of aangepast? You did it! Tijd om het te vieren en jullie succes te delen met collega's.

### Deel jullie succes!

Maak met de achterkant van deze poster een feestelijke foto. Deel deze op intranet of jullie LinkedIn-pagina.

En deel jullie succes met ORDZ! Deel de groepsfoto én kort iets over wat jullie ontregeld hebben op social media met de hashtags #ontregelendiezorg #wedidit. En vergeet ORDZ niet te taggen (@Ontregeldezorg)!

# Minder regels in 6 stappen

## Stap 3: Kiezen

Zijn de ontregelkansenkaarten volgeschreven en alle stickers geplakt? Dan kan het ontregelteam aan de slag. Alles tegelijk aanpakken is teveel, kies één regel om mee te starten. Neem hiervoor de aangedragen ontregelkansen door aan de hand van de volgende vragen:

- Welke ontregelkansen zijn meerdere keren aangedragen?
- Wat kunnen jullie hiervan zelfstandig ontregelen?
- Welke kans levert (veel) tijdswinst op?
- En welke kans heeft veel impact op jullie werk en de grootste kans van slagen?

### Tip!

Gebruik de matrix om kansen in kaart te brengen. Start met de kans die in het vakje boven/rechts komt: met de grootste impact en grootste kans van slagen.



## Stap 5: Afschaffen of aanpassen

Willen jullie een regel afschaffen of aanpassen? Breng dan het volgende in kaart:

- Wat gaan jullie niet meer doen, anders doen of minder vaak doen?
- Is hier toestemming voor nodig en zo ja, van wie?
- Hoe komen jullie daar?
- Per wanneer gaat dit in?
- En moet er verder nog iets gebeuren?

### Let op!

Houd in de gaten dat de afgeschafte of aangepaste regel later niet weer terugkomt.

Zeker niet vergeten! Communiceer de afgeschafte of aangepaste regel richting iedereen die ermee te maken heeft.

## Stap 4: Verdiepen

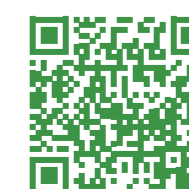
Breng in kaart of de gekozen ontregelkans daadwerkelijk tot minder regeldruk leidt. Beantwoord hiervoor deze vragen uit de Trechter van Verdunning:

- Gaat er iets mis als we deze regel afschaffen?
- Wat is het beoogde doel van deze regel?
- Is dat effect aantoonbaar?
- Wegen de kosten van deze regel op tegen de baten?

Draagt deze regel niet (genoeg) bij aan goede zorg? Pas de regel dan aan of schaf deze af. Let op! Controleer en onderzoek of jouw aannames over de regel kloppen. Bijvoorbeeld of iets écht moet en van wie.

### Bekijk de video

Hulp nodig bij het beantwoorden van de vragen van de Trechter van Verdunning? Bekijk deze video:



Wil je meer leren over het opzetten en uitvoeren van een ontregelproject?

Geef je op voor de e-learning of training! Meer informatie op: [www.ordz.nl/opleiding](http://www.ordz.nl/opleiding)



We did it!

[Ont]regelen  
die zorg!